

**U C H W A Ł A Nr XVIII/122/2012**  
**RADY GMINY OSTRÓWEK**  
**z dnia 20 lipca 2012r.**

**w sprawie rozwiązania stosunku pracy z radnym**

Na podstawie art. 25 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142,poz. 1591 zmiana : Dz.U. z 2002r. Nr 23, poz.220; Nr 62,poz.558; Nr 113,poz.984; Nr 153,poz.1271; Nr 214,poz.1806, z 2003r. Nr 80,poz.717, Nr 162, poz.1568, z 2004r. Nr 102,poz.1055, Nr 116,poz.1203, Nr 167,poz.1759 z 2005r. Nr 172,poz.1441, Nr 175,poz.1457 z 2006r. Nr 17,poz.128, Nr 181,poz.1337 z 2007r. Nr 48,poz.327; Nr 138,poz.974; Nr 173, poz.1218 z 2008r. Nr 180,poz.1111, Nr 223,poz.1458 z 2009r. Nr 52,poz.420, Nr 157,poz.1241; z 2010r. Nr 28,poz.142 z 2010r. Nr 28, poz.142 i 146, Nr 40,poz.230; Nr 106,poz.675; z 2011r. Nr 21,poz.113, Nr 117,poz.679, Nr 134,poz.777, Nr 149,poz.887, Nr 217,poz.1281; z 2012r. poz.567/ Rada Gminy Ostrówek uchwała, co następuje :

- § 1. Rada Gminy Ostrówek nie wyraża zgody na rozwiązanie z radną Panią Marią Bąk stosunku pracy.
- § 2. Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ostrówek.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
*Andrzej Wojewoda*  
Andrzej Wojewoda

## UZASADNIENIE

W dniu 26 czerwca 2012r. wpłynął do Rady Gminy Ostrówek wniosek Zarządu Powiatu w Wieluniu o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Panią Marią Bąk. Wnioskodawca podał, że przyczyną zamierzonego rozwiązania stosunku pracy w trybie bez wypowiedzenia jest niezdolność Pani Maria Bąk do pracy wskutek choroby. Pani Maria Bąk od dnia 15.09.2011r. do 14.03.2012r. przebywała na zwolnieniu lekarskim, a od 15.03.2012r. do 10.09.2012r. zgodnie z decyzją Zakładu Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Łodzi, pobiera świadczenie rehabilitacyjne. Zdaniem wnioskodawcy zamierzone rozwiązanie stosunku pracy zapewni prawidłowe funkcjonowanie DPS w Skrzynnie. Podstawą prawną rozwiązania stosunku pracy ma być art.53 § 1 lit.b Kodeksu Pracy.

Pani Maria Bąk jest radną obecnej kadencji. Mandat radnego wykonuje przez okres 20 lat. Postępowanie wyjaśniające z udziałem radnej potwierdziło, że zwolnienie nie ma żadnego związku z wykonywaniem mandatu radnego.

Z przedstawionego zaświadczenia lekarskiego wynika, że po zakończeniu świadczenia rehabilitacyjnego rokuje się powrót Pani Marii Bąk do pracy.

Rada Gminy Ostrówek, oceniając okoliczności i powody zamiaru rozwiązania stosunku pracy wskazane przez pracodawcę, uznaje, iż do chwili złożenia wniosku, a zatem przez prawie dwadzieścia siedem lat, sposób świadczenia pracy przez radną Panią Marię Bąk był akceptowany przez pracodawcę. Świadcząc pracę Pani Maria Bąk zachowywała podległość służbową, a jej przełożeni mieli obowiązek bieżącego śledzenia sposobu wykonywania obowiązków służbowych i w razie konieczności podejmowania działań przewidzianych prawem.

Pracodawca nie był w stanie wskazać konkretnych uchybień albo błędów, popełnianych przez radną w związku z wypełnianiem przez nią obowiązków służbowych.

Biorąc pod uwagę to, że Pani Maria Bąk jest długoletnim pracownikiem DPS w Skrzynnie -27 lat pracy jako dyrektor DPS i do zakończenia świadczenia rehabilitacyjnego pozostało tylko 3 miesiące, a także pomyślne rokowania co do stanu zdrowia radnej – Rada Gminy Ostrówek, nie wyraża zgody na rozwiązanie z Panią Marią Bąk stosunku pracy przez pracodawcę.

Przewodniczący Rady

*Andrzej Wojewoda*