

**UCHWAŁA NR XV/100/2016
RADY GMINY OSTRÓWEK**

z dnia 30 czerwca 2016 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostrówek**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z 2015 r. poz. 357, 1268, 1418) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Ostrówek uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostrówek w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXVII/167/09 Rady Gminy Ostrówek z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) Uchwała Nr XXIX/176/09 Rady Gminy Ostrówek z dnia 25 maja 2009 r. zmieniająca uchwałę Nr XXVII/167/09 Rady Gminy Ostrówek z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 3) Uchwała Nr XI/69/2011 Rady Gminy Ostrówek z dnia 27 października 2011 r. zmieniająca uchwałę Nr XXVII/167/09 Rady Gminy Ostrówek z dnia 22 kwietnia 2009 r., w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostrówek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady
Gminy Ostrówek


Andrzej Wojewoda

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostrówek

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostrówek, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
 2. Wysokość i warunki wypłacania nagród.
 3. Dodatek mieszkaniowy.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - w przypadku dyrektorów szkół i placówek oświatowych - prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia, wykazywanie inicjatywy w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych dla poszczególnych szkół i placówek oświatowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne ustala się mnożąc liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty przez **30 zł**.

2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż **60 zł** miesięcznie.

3. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do otrzymania dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zmianami)

2. Wysokości dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

l.p.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów i przedszkola	500,00zł.
2	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 100 uczniów	600,00zł.
3	Wychowawca klasy do 15 uczniów	50,00zł.
4	Wychowawca klasy od 16 do 24 uczniów	60,00zł.
5	Wychowawca klasy od 25 uczniów	70,00zł.
6	Opiekun stażu	50,00zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków, a dodatek jest wypłacany z dołu.

4. Prawo do dodatku, z zastrzeżeniem ust. 3, powstaje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub pełnienie funkcji uprawniające do dodatku, a jeśli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach określają § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zmianami)

3. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli wynosi **30,00zł.** miesięcznie.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach pełny obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach zmniejszony obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej gdy nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1 Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową i 1 godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, (jeżeli praca w tej godzinie była realizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym placówki nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) trwającą dłużej niż tydzień chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
- 4) rekolekcjami;
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej - traktuje się jako godziny odbyte.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Zgodnie z art. 54 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela - nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) **20,00zł.** dla rodziny **1 – 2 osobowej**;
- 2) **30,00zł.** dla rodziny liczącej **3 i więcej osób.**

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela, dzieci własne lub przysposobione do 18-go roku życia, a w przypadku kontynuacji nauki do 25-go roku życia, po okazaniu zaświadczenia z uczelni lub szkoły, współmałżonka, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu bez względu na wiek.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim mieszkającym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca, to od daty złożenia wniosku.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród (art. 49 ustawy – Karta Nauczyciela) dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ostrówek w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) **85%** środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora;
- 2) **15%** środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

§ 10. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Kryteria przyznawania nagród zawarte są w regulaminie opracowanym w oparciu o art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Nagroda przyznawana jest nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 2 lata;
- 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy;
- 3) wzorowo wypełnia obowiązki dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze;
- 4) spełnia co najmniej 3 z poniższych kryteriów:

a) dydaktyczno-wychowawczy:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów, testów sprawdzających, sprawdzianów,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie nauczania i wychowania,
- przygotowuje uczniów do olimpiad przedmiotowych i uzyskuje znaczące wyniki w tym zakresie (nagrody, wyróżnienia),
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- organizuje dla uczniów pozalekcyjne spotkania, wycieczki oraz uroczystości szkolne,

b) opiekuńczy:

- uczestniczy w organizowaniu pomocy uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej oraz pochodzącym z rodzin zagrożonych patologią,
- prowadzi działalność zapobiegającą i zwalczającą przejawy patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- bierze udział w organizowaniu współpracy z placówkami: opieki zdrowotnej, policji, opieki społecznej, itp.,

c) dodatkowa działalność na rzecz szkoły:

- podnosi kwalifikacje zawodowe poprzez udział w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- pracuje społecznie na rzecz placówki,
- udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
- bierze czynny udział w opracowywaniu i nowelizowaniu dokumentów w oparciu, o które funkcjonuje szkoła (statut, regulaminy, projekty organizacyjne)

4. Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać dyrektor po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku i spełnia następujące kryteria:

- 1) co najmniej dobra ocena pracy;
 - 2) osiągnięcia:
 - a) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, programów autorskich,
 - b) sukcesy szkoły (promocja szkoły w środowisku, wysoki poziom nauczania, wielu laureatów konkursów i olimpiad przedmiotowych, dobry klimat);
 - 3) jakość pracy:
 - a) dbałość o powierzone mienie i rozwój bazy szkolnej,
 - b) dobra współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę oraz z rodzicami,
 - c) pozyskiwanie dodatkowych środków;
 - 4) praca na rzecz środowiska:
 - a) organizowanie lub współorganizowanie imprez gminnych,
 - b) współpraca z organizacjami lokalnymi;
 - 5) doskonalenie zawodowe: ciągłe doskonalenie własne i dbałość o doskonalenie kadry.
5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać w innym terminie.
6. Pismo w sprawie przyznania nagrody otrzymuje zainteresowany, a drugi egzemplarz umieszcza się w teczce akt osobowych.

Rozdział 9. Postanowienia końcowe

§ 11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 12. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

§ 13. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy.

§ 14. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

Przewodniczący Rady

Andrzej Wojewoda